

RAPPORT DE SYNTHÈSE

Consultation nationale sur le renouvellement de la Politique canadienne du sport

Sport Canada

En collaboration avec :

Le Centre canadien de ressource d'information de sport

Le Groupe Le sport est important

Le Comité olympique canadien

À nous le podium!

**Atelier de consultation nationale
Calgary (Alberta) – 17 juin 2011**

Table des matières

Renseignements généraux	1
1.1 Contexte.....	1
1.2 Mot de bienvenue et observations préliminaires.....	1
1.3 Amélioration de la Politique canadienne du sport	1
SECTION 1 : Pourquoi le sport?.....	3
1.1 Promouvoir la participation au sport.....	3
1.2 En quoi consiste une expérience sportive de qualité?	3
1.3 Accroître la participation des groupes sous-représentés	4
1.4 Langues officielles.....	4
1.5 Objectifs non sportifs et de renforcement communautaire.....	4
SECTION 2 : Sport de haut niveau.....	6
2.1 Objectifs en matière de sport de haut niveau	6
2.2 Système de sport de haut niveau	6
2.3 Rôles et responsabilités	7
SECTION 3 : Développement du sport	8
3.1 Priorités liées au système de mise en œuvre pour le développement du sport au Canada	8
3.2 Au Canada, le sport c’est pour la vie.....	9
SECTION 4 : Sport international.....	10
4.1 Objectifs.....	10
4.2 Activités	10
SECTION 5 : Capacités, défis en matière de ressources humaines et liens au sein du système de soutien	11
5.1 Défis en matière de ressources humaines.....	11
5.2 Liens au sein du système de soutien.....	12
5.3 Capacités.....	12
Mot de la fin.....	13
Annexe A : Liste des participants.....	14
Annexe B : Ordre du jour.....	16

Renseignements généraux

1.1 Contexte

Les ministres FPT responsables du Sport ont convenu que leurs représentants devaient élaborer une politique qui succédera à la Politique canadienne du sport actuelle, et un plan d'action commun s'y rattachant pour les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, en vue de leur examen et de leur approbation à la prochaine conférence des ministres, qui aura lieu en avril 2012. Ils ont en outre convenu que des consultations, menées par les gouvernements de mars à juin 2011, serviront de fondement pour l'élaboration de la politique de remplacement qui succédera à la Politique canadienne du sport. Chaque gouvernement est responsable de consulter ses intervenants et ses communautés dans le but de réaliser une consultation exhaustive, qui permettra d'élaborer une politique à même de faire progresser notre vision du sport ainsi que nos objectifs sportifs dans un avenir prévisible.

Le présent document se veut un compte rendu des échanges qui ont eu lieu pendant l'atelier de consultation sur le renouvellement de la Politique canadienne du sport tenu le 17 juin 2011 à l'hôtel Delta Bow Valley, à Calgary (Alberta). La rencontre a été organisée par Sport Canada, conjointement avec le Centre canadien de ressource d'information de sport (SIRC), le Groupe Le sport est important (GSI), le Comité olympique canadien (COC) et À nous le podium! (ANP). L'atelier visait les objectifs suivants :

1. obtenir de l'information de la part des Canadiens en général ainsi que de certaines populations cibles sur des questions liées au contenu de la nouvelle Politique canadienne du sport;
2. poursuivre le processus visant à faire participer la communauté sportive à l'élaboration de la nouvelle politique;
3. faire participer les secteurs non liés au sport à l'élaboration de la nouvelle politique.

Quelque 50 participants ont assisté à l'atelier de consultation nationale. La liste des participants figure à l'annexe A. L'ordre du jour de la rencontre se trouve à l'annexe B.

Les opinions présentées ci-dessous ont été exprimées par les participants à la réunion. Elles ne correspondent pas nécessairement à celles de Sport Canada ou du gouvernement du Canada.

1.2 Mot de bienvenue et observations préliminaires

Allan Zimmerman, le directeur des Programmes de sport à Sport Canada, a souhaité la bienvenue aux participants à l'atelier, au nom de Sport Canada et de ses partenaires, et les a remerciés d'être présents. Il a d'abord parlé brièvement des différentes phases du processus de renouvellement de la Politique canadienne de sport. Il a indiqué qu'il s'agissait de la deuxième de quatre grandes séances de consultation qui ont lieu partout au pays dans le cadre du processus de consultation auprès de la communauté nationale du sport et des secteurs connexes pour le renouvellement de la Politique canadienne du sport.

Enfin, M. Zimmerman a souligné que la politique n'était pas une politique gouvernementale, mais bien une politique de sport pour les Canadiens, et que, par conséquent, tous les organismes de sport devaient pouvoir se retrouver dans la nouvelle politique.

1.3 Amélioration de la Politique canadienne du sport

Au début de la matinée, on a demandé aux participants de décrire une chose qu'ils feraient pour améliorer la Politique canadienne du sport. Les suggestions suivantes ont été formulées :

- Favoriser une plus grande participation au sport et à l'activité physique en bas âge.
- Faire en sorte que la politique soit pertinente, significative et inclusive pour tous les Canadiens, à tous les échelons (municipal, provincial et national).
- Concevoir des messages sur le sport pour communiquer clairement ce que le sport peut faire pour la société (« ne demandez pas ce que la société peut faire pour le sport, mais plutôt ce que le sport peut faire

pour la société »). Démontrer les liens entre l'activité physique/le sport et la santé, la productivité et la santé du cerveau pour encourager les Canadiens à adopter un mode de vie plus actif.

- Améliorer l'intégration globale du système de sport et mieux harmoniser les actions de tous les intervenants afin de maximiser les ressources humaines et financières.
- Concevoir des mesures de la performance visant à évaluer le succès de la politique précédente.
- S'assurer que la politique est comprise dans les communautés.
- Encourager la collaboration accrue entre les partenaires pour simplifier les processus et les procédures.
- Soutenir la politique du sport par la création d'une communauté Sport pur et l'assurance d'avoir, à l'échelle fédérale et provinciale, des ministres du Sport capable de se prononcer sur les questions.
- Rendre le sport agréable et accessible, et faire tomber les barrières à la participation.
- Harmoniser l'éducation et le sport à l'université.
- Harmoniser le financement des programmes locaux.
- Investir davantage de ressources à l'échelle municipale et provinciale pour examiner les questions de capacité et aider à relever les défis liés à la mise en œuvre.
- Établir un fort sentiment d'adhésion à la politique au moyen de l'harmonisation du système, d'une vision claire, d'un financement suffisant, de la sensibilisation du public et d'un leadership fort.
- Obtenir un financement adéquat pour mettre en œuvre les objectifs en matière de sport de haut niveau et appuyer le développement du sport en fonction du modèle de développement à long terme du participant/athlète (DLTP/A).
- Créer un document d'orientation clair et concis (une page) qui énonce en des termes simples les objectifs du sport au Canada.

SECTION 1 : Pourquoi le sport?

Durant la consultation, on a invité les participants à poser aux collègues assis à leur table des questions sur les thèmes suivants : la promotion de la participation au sport; la définition d'une expérience sportive de qualité; l'accroissement de la participation des groupes sous-représentés; et les objectifs non sportifs et de renforcement communautaire. Six séries de brèves entrevues individuelles ont permis aux participants de répondre à des questions portant sur chacun de ces quatre thèmes. Après les entrevues, les participants ont été invités à analyser leurs principales constatations et à se préparer à en faire part en séance plénière. Les principaux messages qui sont ressortis de l'exercice sont énumérés dans les sous-sections qui suivent.

1.1 Promouvoir la participation au sport

On a demandé aux participants d'énoncer les raisons pour lesquelles leur organisme s'intéresse à la promotion de la participation au sport. Voici les raisons principales qu'ils ont données :

- Accroître les niveaux d'activité dans la population canadienne.
- Accroître la participation au sport à tous les niveaux.
- Améliorer la santé et le mieux-être de la population canadienne.
- Briser les barrières à l'inclusion sociale.
- Offrir une expérience de qualité dans un environnement sécuritaire et sain.
- Créer une culture du sport au Canada.
- Favoriser le développement du leadership à tous les niveaux.

Défis, problèmes et possibilités

Les participants ont cerné les défis, les possibilités et les problèmes qui minent les efforts déployés par leur organisation pour promouvoir et accroître la participation au sport. Les voici :

- **Défis financiers** : Manque de financement pour les installations et les infrastructures. Les frais d'inscription à un sport est également un obstacle pour bon nombre de Canadiens.
- **Ressources humaines** : Trouver du personnel, des entraîneurs, des bénévoles et des experts de haut niveau qualifiés peut représenter tout un défi.
- **Tendances sociales** : Il peut être difficile de faire concurrence à la technologie moderne, aux jeux vidéos et aux ordinateurs lorsqu'on essaie d'encourager les jeunes à adopter un mode de vie plus actif.

Stratégies

Les stratégies suivantes ont été formulées pour répondre aux défis et problèmes énumérés ci-dessus :

- Utiliser les médias sociaux pour inciter la nouvelle génération à pratiquer un sport.
- Élaborer des programmes de mentorat destinés aux bénévoles, aux membres des conseils, aux entraîneurs, aux officiels et au personnel.
- Créer des partenariats stratégiques pour harmoniser les secteurs à but lucratif et sans but lucratif.
- Axer les efforts sur l'éducation de la population canadienne en ce qui concerne le sport et les bienfaits de mener une vie active.
- Investir dans les installations et les infrastructures.
- Harmoniser les politiques et les ressources du système de sport.

1.2 En quoi consiste une expérience sportive de qualité?

Le groupe a défini une expérience sportive de qualité comme une expérience agréable qui encourage les participants à recommencer. Parmi les autres thèmes abordés, notons les suivants :

- Haut niveau d'entraîneurs certifiés.
- Administration de qualité.
- Officiels certifiés.

- Installations et environnement sécuritaires.
- Bonne organisation.
- Occasion de développement personnel.

Valeurs

Le groupe a mentionné les principales valeurs suivantes comme valeurs qui définissent le sport pratiqué au Canada : esprit sportif, respect, intégrité, équité, inclusion, excellence, développement personnel et fierté à tous les niveaux.

Obstacles actuels

Le groupe a fait ressortir les obstacles qui minent actuellement la réalisation d'une expérience sportive de qualité :

- Ressources humaines et financières insuffisantes.
- Manque d'entraîneurs, d'administrateurs et d'officiels qualifiés.
- Installations et environnements non sécuritaires, ce qui peut rendre l'expérience négative.

1.3 Accroître la participation des groupes sous-représentés

Les participants ne s'entendaient pas sur la question de savoir si des efforts devraient être déployés afin d'accroître la participation au sport des groupes sous-représentés, mais la majorité d'entre eux ont convenu que des efforts devraient être faits. Les préoccupations exprimées par les participants qui s'opposaient à de tels efforts concernaient principalement la nécessité d'axer les efforts sur la population en général. Les participants qui étaient d'avis que de tels efforts devraient être déployés ont parlé d'un besoin de cibler les nouveaux arrivants, les groupes ethniques et les groupes autochtones afin de les familiariser avec le sport et de leur donner l'occasion de profiter des bienfaits du sport. En outre, le groupe a indiqué qu'il était nécessaire de reconnaître les obstacles à la participation de ces personnes et d'adapter les installations aux besoins de groupes en particulier.

Les participants ont recommandé de cibler les communautés et les groupes sous-représentés en fonction de leur situation socioéconomique (peu importe leur ethnicité). L'auto-identification de ces groupes n'était pas la première option. On a suggéré d'identifier ces groupes au moyen des services sociaux, de la police, des enseignants, du système scolaire, de Canadian Tire, des Clubs Garçons et Filles, des banques alimentaires ainsi que de l'information obtenue lors du recensement.

1.4 Langues officielles

On a demandé aux participants si leur organisme offrait des programmes dans les deux langues officielles et, le cas échéant, quels étaient les défis actuels que cela représentait. Bon nombre d'organismes provinciaux et locaux ont indiqué qu'ils n'offraient pas de programmes dans les deux langues officielles. Le groupe s'est entendu pour dire que les programmes ne devraient pas obligatoirement être offerts dans les deux langues officielles à moins qu'il n'y ait un besoin réel de le faire. Le plus grand défi était lié à l'insuffisance des ressources humaines et financières sur le plan de la traduction et de l'interprétation. De plus, le groupe a souligné que les mises à jour en temps réel traduites et affichées sur les sites Web et les médias sociaux comme Facebook et Twitter peuvent poser un défi.

1.5 Objectifs non sportifs et de renforcement communautaire

Certaines personnes estiment que l'établissement de partenariats entre des organismes de sport et des organismes à vocation non sportive est un moyen de poursuivre des objectifs non sportifs et de renforcement communautaire tout en mobilisant des ressources considérables et en établissant des liens avec de nouveaux groupes de personnes, de manière à accroître la participation aux activités sportives. On a demandé aux participants s'ils y voyaient un bien-fondé.

Le groupe a convenu que le sport crée un lien entre les participants et la communauté dans l'ensemble, et que grâce au sport, bon nombre de participants ont un sentiment d'appartenance et d'inclusion. On a mentionné que la capacité d'entraîner un changement social était l'avantage principal du partenariat établi avec des organismes à vocation non sportive. Parmi les exemples de partenariats intentionnels, notons les suivants :

- La société de tourisme et de sport de Calgary soumissionne pour l'organisation (à Calgary) de manifestations qui offrent de grandes possibilités promotionnelles, qui laissent un héritage aux communautés et qui stimulent l'activité économique.
- La Fondation paralympique canadienne se sert du sport pour établir des liens entre ses participants et la communauté dans l'ensemble. Grâce au sport, les participants ont un sentiment d'appartenance et d'inclusion à la communauté.
- Synchro Canada met à contribution ses participants pour sensibiliser les gens au cancer du sein.
- Le ministère de la Défense nationale (MDN) et Sans limites contribuent à la réadaptation des soldats blessés.
- RONA, le Comité olympique canadien (COC) et le Comité d'organisation des Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2010 à Vancouver (COVAN) offre des possibilités d'entraînement pour les jeunes à risque afin qu'ils puissent développer leurs aptitudes au travail.

Les participants ont tout particulièrement souligné que les partenariats entre les groupes sportifs et le secteur de l'éducation pourraient aider à prévenir l'obésité par l'amélioration de la santé et du mieux-être des Canadiens.

SECTION 2 : Sport de haut niveau

2.1 Objectifs en matière de sport de haut niveau

On a demandé aux participants de définir les objectifs de performance athlétique au Canada en ce qui a trait au sport de haut niveau. Les grands points suivants sont ressortis en séance plénière :

- Axer les efforts sur l’obtention de médailles et un plus grand nombre de premières places et de podiums dans un plus grand nombre de sports (au plus haut niveau possible dans chaque sport).
- Rendre les Canadiens fiers en montant sur la plus haute marche du podium, dans le respect des valeurs canadiennes.

En outre, le groupe a cerné le besoin d’offrir un contexte de performance où « le meilleur de nous est le meilleur de tous », et d’encourager la surveillance des résultats et l’obligation d’expliquer les résultats.

Les facteurs suivants sont les plus susceptibles d’avoir une grande influence sur l’atteinte de ces objectifs :

- Parcours intégrés pour donner aux athlètes prometteurs des possibilités de se développer et atteindre l’excellence.
- Milieu d’entraînement quotidien de qualité (p. ex. entraînement, entraîneurs qualifiés et installations convenables).
- Collaboration entre les partenaires clés et définition des rôles et des responsabilités.
- Expertise de leadership fonctionnelle et intégrée à tous les stades du sport de haut niveau.
- Adoption d’une démarche ciblée.

2.2 Système de sport de haut niveau

On a établi les cinq priorités principales suivantes en ce qui concerne le système de sport de haut niveau :

1. Entraîneurs et leadership technique.
2. Entraînement et compétition.
3. Parcours de développement intégré pour les athlètes.
4. Repérage du talent, recrutement et développement des athlètes.
5. Installations et équipement.

Secteurs où les programmes/services suffisent actuellement	Secteurs où les programmes/services ne suffisent pas actuellement
1. Soutien et incitatifs directs à l’intention des athlètes.	1. Entraîneurs et leadership technique.
2. Sciences, médecine et technologie du sport.	2. Parcours de développement intégré pour les athlètes.
3. Accueil de manifestations internationales au Canada.	3. Repérage du talent, recrutement et développement des athlètes.

En petits groupes, les participants ont recommandé les stratégies suivantes pour améliorer les secteurs où les programmes et les services ne suffisent pas actuellement :

Entraîneurs et leadership technique

- Donner un degré de priorité élevé à l’élaboration de cours destinés aux entraîneurs et aux dirigeants.
- Accroître l’offre de possibilités de formation et d’entraînement pour les entraîneurs.
- Concevoir des programmes de mentorat destinés aux entraîneurs canadiens de haut niveau, avec le concours d’entraîneurs de renommée mondiale.
- Investir dans un plus grand nombre d’entraîneurs de renommée mondiale pour tous les sports.
- Mettre le bon entraîneur au bon niveau.

- Veiller à ce que les entraîneurs qualifiés soient disponibles au niveau de la population pour bâtir les aptitudes fondamentales des athlètes.

Repérage du talent, recrutement et développement des athlètes

- Améliorer la coordination entre le repérage de talents et le recrutement des athlètes.
- Commencer à repérer les athlètes de talent à l'école.
- Tirer profit des Jeux du Canada et des jeux multisports provinciaux pour repérer le talent.
- Améliorer l'harmonisation des parcours de développement intégrés pour les athlètes.
- Investir dans des installations modernes et multifonctionnelles.

Autres stratégies recommandées

- Améliorer la capacité et la durabilité globales du système de sport.
- Accroître l'investissement financier en recherche et innovation, et envisager la possibilité de s'associer à des universités.

2.3 Rôles et responsabilités

Sport Canada et plusieurs gouvernements provinciaux ont augmenté sensiblement leur engagement et leur investissement dans le sport de haut niveau ces dernières années. Le groupe s'est entendu sur la nécessité, pour les gouvernements, de mieux définir les rôles et responsabilités respectifs des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux en ce qui a trait au sport de haut niveau, de façon à prévenir le dédoublement du travail et à réduire le chevauchement des programmes. Le groupe a convenu que dans certains secteurs, comme les Jeux du Canada, les rôles et responsabilités des divers intervenants étaient déjà bien définis. En outre, on s'est entendu sur la nécessité de mettre en place une définition commune du sport de haut niveau avant de définir les rôles et responsabilités des intervenants.

Les participants ont ciblé les secteurs où il serait avantageux de définir les rôles et responsabilités :

- La contribution des provinces aux objectifs nationaux et l'harmonisation des programmes et du financement liés à ces objectifs (coordination du financement FPT en fonction de niveaux précis de DLTP/A).
- La nécessité de nommer des champions (ministres du Sport fédéral et provinciaux) pour porter le flambeau à tous les niveaux, et pour bâtir et faire connaître la marque du sport au Canada afin que les efforts des gouvernements soient reconnus et récompensés.
- Le besoin de faire participer les villes.
- La nécessité, pour tous les ordres de gouvernement, de s'unir autour du modèle Au Canada, le sport c'est pour la vie (ACSV) et du modèle de DLTP/A en ce qui concerne le sport de haut niveau, afin d'accroître la cohérence globale du système et de mieux définir les rôles et les responsabilités.

Bien que tous les participants ne se soient pas entendus sur cette question, la plupart étaient d'avis que les rôles et les responsabilités des intervenants non gouvernementaux clés en ce qui concerne le sport de haut niveau sont raisonnablement clairs. Ils ont souligné que les rapports entre ces intervenants évoluent et s'améliorent continuellement. Voici les autres messages principaux qui sont ressortis de la séance plénière :

- Il faut améliorer la collaboration et le travail pour éliminer le chevauchement et le dédoublement des efforts (surtout en ce qui a trait aux ressources humaines).
- Le sport de haut niveau n'est pas statique : les rapports entre les intervenants non gouvernementaux vont se transformer en objectif de haut niveau commun à mesure que les intervenants et leur environnement évoluent.
- La clarté et la définition sont nécessaires dans certains secteurs de service comme l'obtention de commanditaires, le rôle du Sport interuniversitaire canadien (SIC) dans le sport de haut niveau et la stratégie d'organisation de manifestations.

SECTION 3 : Développement du sport

3.1 Priorités liées au système de mise en œuvre pour le développement du sport au Canada

Les participants ont été appelés à voter sur les priorités liées au système de mise en œuvre pour le développement du sport au Canada et à cerner les secteurs où les programmes suffisent ou ne suffisent pas actuellement. Les participants ont relevé les cinq grandes priorités suivantes liées au système de mise en œuvre pour le développement du sport au Canada :

1. Entraîneurs et instructeurs.
2. Systèmes sportifs des écoles.
3. Installations et équipement.
4. Capacité organisationnelle.
5. Officiels – arbitres, juges, etc.

Secteurs où les programmes suffisent actuellement	Secteurs où les programmes ne suffisent pas actuellement
1. Politiques d'équité.	1. Système sportif des écoles.
2. Officiels – arbitres, juges, etc.	2. Entraîneurs et instructeurs.
3. Recherche et innovation.	3. Capacité organisationnelle.

Stratégies pour améliorer les secteurs où les programmes ne suffisent pas

En petits groupes, les participants ont recommandé les stratégies suivantes pour améliorer les secteurs où les programmes et services ne suffisent pas actuellement :

Système sportif des écoles

- Créer plus de liens entre les clubs de sport et les installations scolaires (p. ex. pour les activités parascolaires).
- Réduire les facteurs de limitation comme la responsabilité et les risques liés à la sécurité.
- Démontrer les liens clairement établis entre la santé et le sport.
- Développer et favoriser une culture positive du sport dans les écoles.
- Avoir des chefs de file « sur le terrain » pour promouvoir et appuyer le sport dans les écoles.
- Créer des liens entre les universités et le système de sport afin de régler les questions de gouvernance et d'entraînement.
- Harmoniser les principes de DLTP/A.
- Régler la séparation qui existe actuellement entre les priorités des programmes d'études et les priorités du système de sport.
- S'engager à accroître le nombre de postes d'enseignants en éducation physique dans les écoles primaires.
- Convaincre le secteur de l'éducation de la valeur du sport comme outil d'apprentissage.
- Allouer plus de fonds au système de sport dans les écoles.

Entraîneurs et instructeurs

- Offrir davantage de possibilités de perfectionnement et de programmes destinés aux entraîneurs et aux instructeurs, y compris des programmes de mentorat et d'apprentissage.
- Offrir des incitatifs de performance adaptés à chaque génération (p. ex. pour remédier au manque d'engagement de la génération X envers le métier d'entraîneur).
- Offrir des programmes de subventions gouvernementales.
- Accroître le nombre de postes d'entraîneurs rémunérés.

- Élaborer un nouveau cadre pour les entraîneurs (le modèle Éducation et formation axées sur les compétences [EFAC] est difficile à mettre en œuvre, surtout pour les évaluateurs).
- Harmoniser les cours entre les écoles et les communautés.
- Réduire les exigences liées aux entraîneurs nationaux.

Capacité organisationnelle

- S'associer aux programmes de loisirs municipaux.
- Élaborer une stratégie en matière d'installations et d'équipement.
- Consulter la communauté sportive pour planifier l'utilisation des installations.
- Construire des installations pouvant être utilisées tant pour les sports de compétition que de participation.
- Accroître la collaboration et l'harmonisation entre les partenaires concernés pour maximiser l'utilisation des installations et de l'équipement.
- Songer à mettre en place un ministre du Sport (tant au fédéral qu'au provincial).

3.2 Au Canada, le sport c'est pour la vie

Le modèle « Au Canada, le sport c'est pour la vie » (ACSV) a été largement adopté par de nombreux gouvernements et organismes de sport partout au Canada comme moyen d'offrir à des participants de tous les âges une expérience sportive de qualité, adaptée à leurs différents stades de développement.

Répercussions actuelles

Lors du compte rendu en séance plénière, les participants ont ciblé les répercussions actuelles du modèle ACSV :

- Une collaboration accrue entre les groupes de sport, les provinces et les secteurs.
- On encourage les athlètes à essayer différents sports, car il y a moins de possessivité au sein des sports (p. ex. entre le ski de fond et l'orientering).
- Une langue commune pour tous.
- Un modèle scientifique qui a contribué à l'harmonisation du système de sport (OPN/ONS).
- Les lacunes dans les programmes ont été relevées.
- Les Jeux olympiques spéciaux offrent aux parents de bonnes ressources et de bons manuels éducatifs.

Répercussions futures

Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe a ciblé les répercussions futures suivantes du modèle ACSV :

- Une meilleure préparation pour les athlètes qui réussissent à monter sur le podium.
- Une harmonisation des clubs de sport en fonction des principes de DLTP/A (p. ex. club « s'entraîner à s'entraîner »).
- Une augmentation de la participation et un meilleur maintien des athlètes.
- Un plus grand nombre d'athlètes accomplis qui participent à des compétitions de haut niveau.
- Des Canadiens en meilleure santé.
- Le modèle ACSV deviendra le parcours reconnu du développement des athlètes.

Parmi les autres répercussions dont il a été question en groupe, notons les suivantes :

- La reconnaissance que le sport n'est pas réservé aux jeunes.
- Un savoir-faire physique amélioré chez les Canadiens de tout âge.
- Une meilleure compréhension de la valeur du sport.

Obstacles actuels

Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe a indiqué que les obstacles actuels à la mise en œuvre du modèle ACSV sont les suivants :

- Le modèle ACSV n'est pas bien compris dans les communautés.
- Le grand manque de sensibilisation et d'appréciation du modèle de la part des parents.
- L'absence d'une stratégie de marketing centrale qui fait la promotion du concept et qui la fait connaître.
- La résistance des parents, des clubs et des OPS lors de la phase de mise en œuvre.

- Le financement limité pour la mise en œuvre de programmes à l'échelle de la population.
- Le manque d'adhésion du système sportif des écoles, surtout en Alberta.
- La résistance à l'inclusion (des participants ayant un handicap, par exemple).

Parmi les autres obstacles dont il a été question en groupe, notons les suivants :

- Les praticiens futurs ne se familiarisent pas avec le modèle à l'université.
- La perception que le modèle ASCV n'est réservé qu'aux athlètes de haut niveau.
- L'horaire et l'issue des compétitions en ce qui concerne le développement des aptitudes des athlètes (gagner par rapport à participer).
- La mauvaise communication entre les ONS, les OPS et les clubs de sport.

SECTION 4 : Sport international

4.1 Objectifs

Le Canada se montre très actif au sein de la communauté sportive internationale, que ce soit, par exemple, par les efforts qu'il déploie en tant que chef de file mondial de la lutte antidopage, par le leadership qu'il exerce au sein de divers organismes internationaux, ou par le financement de diverses initiatives de sport au service du développement – c'est-à-dire des initiatives qui mettent intentionnellement le sport ou l'activité physique à profit pour atteindre des objectifs sportifs et non sportifs (développement du leadership chez les jeunes, prévention du crime, éducation en santé et renforcement communautaire, par exemple).

On a demandé aux participants de se pencher sur les objectifs du Canada sur la scène internationale. Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe a souligné qu'il était nécessaire d'axer les efforts sur les besoins nationaux en premier, et il a proposé les objectifs internationaux suivants :

- Aider à promouvoir l'accès équitable des filles et des femmes à de bonnes occasions de pratiquer des sports ou de faire de l'activité physique.
- Veiller à mieux représenter les organismes unisport et les organismes multisport (OMS) sur la scène internationale afin qu'ils soient mieux connus des gens et qu'ils puissent exercer une influence partout dans le monde.
- Utiliser le sport comme outil de promotion des entreprises et des produits canadiens, de même que pour faire connaître le Canada comme destination.
- Élaborer un plan et une stratégie pour accroître la représentation du Canada au plus haut niveau du sport international et s'efforcer de jouer un rôle de chef de file au sein de fédérations internationales et de leurs comités.

Parmi les autres objectifs dont il a été question en sous-groupe de discussion, notons les suivants :

- Accueillir des compétitions sportives internationales pour mettre en place de bonnes dispositions et accroître la collaboration entre le Canada et ses partenaires internationaux.
- Partager et faire connaître les valeurs canadiennes que sont l'esprit sportif, la justice sociale, les politiques antidopage et la conduite environnementale sur la scène internationale.
- Partager l'expertise canadienne sur la scène internationale.
- Continuer d'être un chef de file dans les initiatives antidopage.
- Promouvoir l'utilisation du sport comme outil de développement communautaire.

4.2 Activités

Au cours de cet exercice, on a demandé aux participants de cibler les secteurs où le Canada devrait modifier, accroître ou réduire ses activités. Le groupe a souligné que le Canada devrait continuer d'exercer ou commencer à exercer les activités suivantes :

- Promouvoir les valeurs canadiennes dans le sport sur la scène internationale.
- Continuer d'être un chef de file dans les initiatives antidopage.
- Utiliser le sport comme outil de changement social et de justice sociale.

- Continuer de s'engager à accueillir des grands Jeux et des compétitions internationales.
- Plaider en faveur de l'offre d'un plus grand nombre de possibilités sportives pour les filles et les femmes.
- Élaborer une stratégie pour accroître la représentation des Canadiens aux conseils internationaux.
- Utiliser le sport pour tirer profit des avantages économiques liés au fait de faire connaître le Canada comme destination ainsi que les entreprises et produits canadiens à l'étranger.

Le groupe a souligné que le Canada devrait exercer différemment les activités internationales de sport de haut niveau qui suivent :

- Soutenir l'exercice d'un leadership canadien fort à tous les niveaux du sport international (comités, conseils, direction) qui correspondent à la vision et aux valeurs de la Politique canadienne du sport.
- Concentrer les ententes bilatérales à l'échelle du fournisseur (dans les tranchées), et non à l'échelle de la bureaucratie.
- Harmoniser la vision et les objectifs des provinces et des territoires.
- Reconnaître que le développement du sport doit aussi se produire au Canada.
- Être davantage stratégique en tant que communauté sportive pour soutenir une forte représentation canadienne sur la scène internationale. Élaborer un plan à long terme assorti d'objectifs mesurables et d'une stratégie de communication.

SECTION 5 : Capacités, défis en matière de ressources humaines et liens au sein du système de soutien

5.1 Défis en matière de ressources humaines

On a demandé aux participants ce dont leur organisme a besoin sur le plan des ressources pour atteindre leur plein potentiel dans la prestation des programmes et des services de sport. Voici les grandes lignes tirées de la séance plénière :

- Une nouvelle façon de former les entraîneurs.
- Un budget de marketing.
- Des installations pour les loisirs et les compétitions.
- Des partenariats avec les entreprises (pour les campagnes de financement).
- Un financement accru de la part des commanditaires.
- Un budget de formation et de perfectionnement professionnel.
- Une meilleure collaboration entre les organismes de sport et les organismes à vocation non sportive.
- Une reconnaissance publique systématique des réalisations des ONS.

En séance plénière, le groupe a indiqué que ce qui empêche actuellement les organismes d'atteindre leur plein potentiel quand à l'exécution des programmes de sport est le manque d'innovation et de créativité dans le système de sport. Pour relever ce défi, le groupe a recommandé d'accorder un financement en recherche et développement aux organismes de sport et aux conseils scientifiques consultatifs de sport pour encourager l'innovation et la créativité dans les clubs de sport.

Parmi les autres limites actuelles mentionnées lors des échanges en sous-groupes, notons les suivantes :

- Le manque de coordination dans le système des commandites.
- La capacité et les compétences limitées pour négocier des partenariats avec des partenaires internationaux.
- La désuétude des installations, qui doivent être remises à neuf pour être conformes aux normes internationales.
- Le financement limité.

5.2 Liens au sein du système de soutien

On a demandé aux participants de faire ressortir les principaux avantages au fait d'améliorer les liens entre les organismes nationaux de sport et leurs homologues provinciaux/territoriaux. Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe a indiqué que l'un des avantages serait la création d'une uniformité dans le domaine du développement des habiletés, tant du point de vue des ressources humaines que techniques. Parmi les autres avantages qui sont ressortis lors de l'échange en petits groupes, notons les suivants :

- Utilisation optimale des ressources dans l'ensemble du système sportif.
- Amélioration de la coordination entre les partenaires.
- Meilleurs rapports entre les partenaires et niveau accru de compréhension entre eux.
- Meilleure prestation de services chez les commanditaires et récompenses intégrées à l'échelle provinciale et nationale.

Parmi les défis à relever pour améliorer ces liens, notons les suivants :

- La différence dans le niveau de capacités entre les diverses provinces fait pression sur les ressources humaines.
- Trouver des façons de faire en sorte que les liens entre ces partenaires soient avantageux pour tous.

Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe a indiqué que le principal avantage au fait d'améliorer les liens entre les organismes nationaux de sport, les clubs de sport municipaux, les écoles et les organismes de loisirs serait la mise sur pied de programmes de qualité uniformes.

Parmi les autres avantages trouvés lors des échanges en petits groupes, notons les suivants :

- L'information sur les programmes destinés aux entraîneurs et aux officiels sera plus accessible.
- De meilleurs liens avec les écoles donneront l'occasion d'influencer les cours d'éducation physique et d'éducation en santé donnés dans les écoles.
- On pourra puiser dans un plus grand bassin de participants.

Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe s'est entendu pour dire que le défi principal lié à l'amélioration des liens entre ces intervenants consistait à trouver une façon de prouver la valeur que revêtent la création et le maintien de ces liens. Parmi les autres défis qui ont été soulevés pendant les échanges en petits groupes, notons les suivants :

- La capacité limitée de former et de maintenir ces liens.
- Le fait que les organismes ont des programmes d'assurance différents.

5.3 Capacités

On a demandé aux participants si leur organisme disposait des capacités en ressources humaines qui seront nécessaires pour relever les défis des dix prochaines années. Le groupe ne s'entendait pas vraiment sur la question de savoir si les organismes ont actuellement les capacités en ressources humaines nécessaires pour relever ces défis, mais la plupart des participants s'entendaient pour dire que les organismes ne les auront plus si les niveaux de financement demeurent les mêmes au cours des dix prochaines années.

Lors du compte rendu en séance plénière, le groupe a fait ressortir les défis suivants en ce qui concerne la capacité des organismes au cours des dix prochaines années :

- Un nombre insuffisant d'officiels pour les compétitions (en partie parce que les parents qui agiraient normalement à titre d'officiels participent désormais aux sports plus longtemps).
- Le système s'appuie sur un modèle de gouvernance volontaire; il présente souvent des défis en matière de recrutement, d'entraînement et de maintien de bons dirigeants.

Parmi les autres défis liés à l'entraînement, au recrutement et au maintien dont il a été question dans certains sous-groupes de discussion, notons les suivants :

- Offrir des incitatifs pour attirer les bénévoles.
- Offrir du perfectionnement professionnel pour s'assurer que le personnel se tient informé des derniers développements dans son principal domaine de travail.

- Retenir les participants.
- Pallier au nombre insuffisant d'entraîneurs et au manque d'infrastructure pour former les entraîneurs en ce qui concerne le développement du sport.
- Éviter la perte des connaissances organisationnelles à cause des employés qui prennent leur retraite.
- Parer à la capacité limitée de cerner et de gérer les risques.
- Nécessité de voir à ce que les modèles de gouvernance en matière de sport fassent l'objet d'un examen pour veiller à ce qu'ils soient compatibles avec la nouvelle *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*.

En outre, les participants ont cerné les principaux enjeux suivants en ce qui concerne le recrutement, la formation et le maintien du personnel :

- Insuffisance ou absence de planification de la relève.
- Augmentation de la demande d'un environnement et d'un horaire de travail plus souples.
- Insuffisance des programmes d'orientation et des possibilités de perfectionnement professionnel.
- Taux de roulement élevé chez les employés.
- Insuffisance des fonds pour verser aux employés qualifiés des salaires concurrentiels (p. ex. les salaires des entraîneurs ne sont pas suffisamment élevés – ils sont inférieurs à ceux de l'équipe nationale).

Les participants ont également cerné les enjeux importants qui suivent, en ce qui a trait au recrutement, à la formation et au maintien en poste des bénévoles :

- Absence de bons programmes de formation pour maintenir l'intérêt et le rendement des bénévoles.
- Taux de roulement élevé chez les bénévoles.
- Fatigue chez les bénévoles.
- Programmes de reconnaissance déficients pour les bénévoles.

On a demandé aux participants de répondre à la question suivante : « Au cours de la dernière décennie, votre organisme a accru sa capacité en ressources humaines afin de répondre aux défis qui avaient été soulevés en 2011. Qu'avez-vous en place maintenant que vous n'aviez pas en 2011? » Voici les principaux messages qui ont été communiqués en séance plénière :

- Meilleures installations et infrastructures.
- Plans de relève clairs et utilisés de manière permanente.
- Plus de psychologues de l'exercice formés et certifiés qui peuvent participer à la surveillance des athlètes et au repérage de talent.
- Nouveaux modèles de gouvernance adoptés par les organismes de sport qui complètent la vision de la Politique canadienne du sport.

Parmi les autres messages principaux qui sont ressortis des échanges en petits groupes, notons les suivants :

- Meilleure coordination au sein des sports et entre les sports.
- Collaboration accrue entre les intervenants, au niveau de la population jusqu'à l'échelle des OPS et des ONS.
- Bons programmes de formation pour les bénévoles.
- Professionnalisme des entraîneurs.
- Solide base de financement privé.

Mot de la fin

Allan Zimmerman a remercié les participants de leur précieux apport et il a prononcé un bref mot de la fin. Il a souligné que les rapports de consultation seront affichés sur le site Web du SIRC. En outre, une évaluation en ligne sera envoyée aux participants afin de recueillir leur opinion sur le déroulement de la séance. Enfin, il a indiqué que les commentaires additionnels sur le processus de consultation sont les bienvenus.

Annexe A : Liste des participants

Nom	Organisation
Bentz, Lloyd	Tourisme, parcs et loisirs Alberta
Calder, Maureen	Association canadienne de ski acrobatique
Cicoria, Nathan	Bobsleigh Canada Skeleton
Cooper, Conan	Entraîneurs du Canada
Daniels, Jeff	Société de tourisme et de sport de Calgary
De Fazio, Kirk	Jeux olympiques spéciaux – Alberta
Farstad, Tim	Association canadienne de luge
Gassewitz, Debra	Centre canadien de ressource d'information de sport
Henley, Carol	Biathlon Canada
Henwood, Dale	Centre canadien multisport – Calgary
Hermansen, Carol	Alberta Rowing/Rowing Canada Aviron
Hoeber, Larena	Université de Regina
Holland Thomas	Ski de fond Canada
Jarvis, Patrick	Fondation paralympique canadienne
Jones Konihowski, Diane	SportJeunesse Canada
Jones, Chris	Groupe Le sport est important
Le May Doan, Catriona	Conseil des Jeux du Canada
Legg, David	Comité paralympique canadien
MacDougal, Peter	Alberta Sailing
MacIntosh, Brian	Société canadienne de physiologie de l'exercice
Macintosh, Davin	Ski de fond Canada
MacNaughton, Charlotte	Canadian Orienteering Federation
Morrice, Brent	Saut à ski Canada
Moss, Ian	Comité olympique canadien
Mrak, Joel	Judo Alberta
Murumets, Kelly	ParticipACTION
Nickerson, Sean	Société de sauvetage
Pain, Jeff	Saut à ski Canada
Read, Ken	À nous le podium!
Rebel, Nancy	Centre canadien de ressource d'information de sport
Roberts, David	Centre canadien de ressource d'information de sport
Ryll, Rickie	Fédération canadienne de Handball Olympique

Nom	Organisation
Schott, Lisa	Synchro Canada
Schuett, Margie	Motivate Canada
Shouldice, Warren	Association canadienne de ski acrobatique
Squair, Leanne	Alliance de vie active pour les Canadiens/Canadiennes ayant un handicap
Way, Richard	Au Canada, le sport c'est pour la vie
Wilson, Don	Bobsleigh CANADA Skeleton

Annexe B : Ordre du jour



Consultation sur le renouvellement de la Politique canadienne du sport
organisée par Sport Canada en collaboration avec le Centre canadien de ressource
d'information de sport et le Groupe Le sport est important

Juin 2011

Ordre du jour

But

Recueillir de l'information sur des aspects du contenu de la nouvelle politique

8 h – 8 h 25	Arrivée et inscription
8 h 30	Mot de bienvenue et observations préliminaires
	Présentations et survol de l'ordre du jour
	Partie I – Pourquoi le sport?
	Pause-santé
	Partie II – Sport de haut niveau
12 h 15 – 13 h	Dîner
13 h	Partie III – Système de mise en œuvre pour le développement du sport
	Pause-santé
	Partie IV – Capacité, ressources humaines et liens au sein du système de soutien
16 h 20 – 16 h 30	Bilan
16 h 30	Levée de la réunion