

Points à prendre en compte pour augmenter la participation au sport des membres des groupes sous- représentés au Canada

Exposé à la Conférence de l'Initiative
de recherche de Sport Canada



Sue Cragg Consulting 2016

Groupes ciblés

- Femmes et filles
- Peuples autochtones
- Personnes handicapées
- Immigrants récents et nouveaux Canadiens
- Personnes défavorisées sur les plans social et économique
- Résidents de communautés rurales, éloignées et isolées
- Membres de la communauté des lesbiennes, gays, bisexuels, trans et allosexuels (LGBTQA)
- Personnes âgées

Sue Cragg Consulting 2016

Objet

- Fournir au Comité du sport, de l'activité physique et des loisirs une revue de la littérature qui servira de preuves communes pour le travail collaboratif d'élaboration de politiques et de programmes visant à accroître la participation au sport, surtout parmi les membres des groupes sous-représentés, et à faire la promotion de la santé des Canadiens grâce à la participation au sport

Sue Cragg Consulting 2016

Défis à surmonter

- Compétence, culture de l'activité physique, capital culturel
- Manque d'occasions en bas âge
 - Désavantages socioéconomiques
 - Problèmes de santé ou limitations physiques
 - Résidence antérieure dans d'autres pays
 - Orientation et identité sexuelle
- Programmes de loisirs inclusifs regroupant des joueurs de tous les niveaux de compétence et de capacité
- Accès garanti

Sue Cragg Consulting 2016

Mobilisation et signification

- Programmes créés en collaboration
- Approches holistiques
 - Influences et soutiens nombreux
 - Sport servant au développement et à la promotion de la santé
- Participation des membres des communautés ciblées
- Collaboration avec des partenaires interdisciplinaires, intersectoriels et intergouvernementaux

Sue Cragg Consulting 2016

Autres points

- Analyse de l'environnement
 - Relevé des pratiques exemplaires non publiées
- Diffusion
- Surveillance et évaluation

Sue Cragg Consulting 2016

Sentiment d'appartenance

- Approches fondées sur les droits de la personne
- Systèmes parallèles et intégration inversée
- Promotion
- Recours à un ton chaleureux
- Célébration et promotion de la diversité
- Éducation du personnel, des participants et du public
- Représentativité

Sue Cragg Consulting 2016